



КАРЬЕРА
ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД



Оценка профессиональных рисков – обязанность работодателя!

С 01.03.2022 управление и оценка профессиональными рисками, как составная часть системы управления охраной труда (далее СУОТ), является обязанностью всех работодателей на основании ст. 209, ст. 209.1, ст. 214, ст. 218 Трудового кодекса РФ, п. 17-27 Примерного положения о СУОТ, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года N 776н.

Отсутствие оценки рисков или процедуры управления профессиональными рисками в положении о системе управления охраной труда в соответствии с часть 1 статьи 5.27.1 КоАП **влечет** предупреждение или **наложение административного штрафа** на должностных лиц в размере от 2 000 до 5 000 руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 2 000 до 5 000 руб.; **на юридических лиц — от 50 000 до 80 000 руб.**

Государственные инспектора по труду получили право проверять у работодателя наличие не только специальной оценки условий труда, но и процедуру управления профессиональными рисками, процедуру информирования работников об уровнях профессиональных рисков, а также локальные нормативные акты на основании п. 10.2. Приказа Роструда №77 от 21.03.2019 г.:

- 1) перечень (реестр) опасностей;
- 2) документ, описывающий используемый метод (методы) оценки уровня риска (процедура управления профессиональными рисками в организации);
- 3) документ, подтверждающий проведение оценки уровней рисков, с указанием установленных уровней по каждому риску (карты оценки рисков);
- 4) документ, содержащий перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков (план мероприятий по управлению профессиональными рисками).

С 01.01.2023 г. вступил в действие Приказ Минтруда РФ от 29 октября 2021 года N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

В соответствии. п. 22 раздела III Приказа №772н в **инструкции по охране труда должны быть отражены выявленные на рабочем месте вредные и опасные производственные факторы и профессиональные риски и опасности.** Таким образом, с учетом понятий вредных и опасных производственных факторов, данных в статье 209 ТК РФ, **работодатель обязан довести при проведении инструктажей информацию о результатах специальной оценки условий труда и идентификации опасностей.** При недоведении данной информации до работника инструктаж не может считаться проведенным, а работник не должен быть допущен до работы (п. 11.1 Приказа Роструда №77 от 21.03.2019 г.). В этом случае **работодателю грозит штраф до 130 000 руб. по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.** В приложение №1 выдержки из вышеуказанных законов.

В связи с чем, предлагаем Вам провести обязательную оценку профессиональных рисков с гарантией качества и плановую специальную оценку условий труда (СОУТ).

ООО «Карьера» внесено в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда под номером 297, в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда под номером 298

Мы оказываем полный перечень услуг по охране труда:

- Оценка профессиональных рисков (ОПР) от 400 Р
- Специальная оценка условий труда (СОУТ) от 600 Р
 - Аудит от 3000 Р
 - Аутсорсинг от 5000 Р
- Обучение по ОТ, пожарной безопасности, первой мед. помощи и др. от 900 Р
- Проведение и подготовка программы производственного контроля (ПК) от 300 Р

Будем рады сотрудничеству с Вами!

Подробную информацию об услугах ООО «Карьера» и ценах Вы можете узнать на сайте www.armkarjera.ru, а также по телефонам: [8 800 550-0-343](tel:88005500343) (звонок бесплатный), (861) 262 64 62; 262-94-95 e-mail: armkarjera@mail.ru

Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (Статья 214 изменена с 1 марта 2022 г. - Федеральный закон от 2 июля 2021 г. N 311-ФЗ)

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, **оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;**

...

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

...

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

...

Статья 209. Основные понятия

...

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

предупреждение и профилактика опасностей;

минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий.

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне, указанном в части третьей статьи 225 настоящего Кодекса.

Статья 218. Профессиональные риски

При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ПРИКАЗ Минтруда от 29 октября 2021 года N 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

22. В разделе "Общие требования охраны труда" необходимо отражать:

а) указания о необходимости соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

б) требования по выполнению режима рабочего времени и времени отдыха при выполнении соответствующих работ;

в) перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей;

г) перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными государственными нормативными требованиями охраны труда, или ссылку на локальный нормативный акт;

д) порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента (или ссылку на локальный нормативный акт);

е) правила личной гигиены и эпидемиологические нормы, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

ПРИКАЗ Минтруда от 29 октября 2021 года N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

17. При планировании СУОТ рекомендуется определять и принимать во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер в целях предотвращения или уменьшения нежелательных последствий возможных нарушений положений СУОТ по безопасности.

18. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков (далее - ОПР) и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков³.

³ Статья 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 21, ст.5139).

19. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) рекомендуется проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей⁴.

⁴ Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 21, ст.5139).

20. Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев

возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

21. Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

22. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю рекомендуется определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков⁵, выявленных (идентифицированных) опасностей.

⁵ [Статья 218 Трудового кодекса Российской Федерации](#).

23. Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

24. Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

25. Работодатель обязан обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку⁶.

⁶ [Статья 214 Трудового кодекса Российской Федерации](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст.3; 2021, N 27, ст.5139).

26. Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска.

27. Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в [приложении N 1](#). Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

28. Относящиеся к деятельности работодателя государственные нормативные требования охраны труда учитываются при разработке, внедрении, поддержании и постоянном улучшении СУОТ.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

ПРИКАЗ

от 21 марта 2019 года N 77

Об утверждении [Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда](#)

10.2. Управление профессиональными рисками (пункт 11 [Блок-схемы](#)).

Локальные нормативные акты, подлежащие проверке:

а) **перечень (реестр) опасностей;**

б) **документ (раздел Положения о СУОТ работодателя), описывающий используемый метод (методы) оценки уровня риска.**

в) **документ, подтверждающий проведение оценки уровней рисков, с указанием установленных уровней по каждому риску.**

г) **документ, содержащий перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.**

Проверка данной процедуры также описана в Алгоритме проверки создания и обеспечения функционирования СУОТ при проведении расследования несчастного случая пункт 15 настоящих Рекомендаций. Основное отличие проверки организации данной процедуры в рамках расследования несчастного случая и внеплановой проверки в связи с несчастным случаем заключается в следующем.

В рамках внеплановой проверки проводится изучение вопросов оформления документов по данной процедуре и соответствие этих документов требованиям [Типового положения](#).